

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти «Лицей № 6»

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 30 августа 2017 года

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 30 августа 2017 г. № 208
Директор МБУ «Лицей № 6»



Е.Ю. Мищук

**ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Лицей № 6» (далее - Лицей) конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:
«локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне лицея и регулирующее его внутреннюю деятельность;
«обучающийся» - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;
«педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с лицеем и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
«участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, Лицей;
«конфликт интересов педагогических работников» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного имущества и которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
«личная заинтересованность педагогического работника» - возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. С целью ознакомления педагогических работников лицея (далее – педагогические работники) с настоящим Положением Лицей размещает его на официальном сайте Лицея.

5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Лицея (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

6. Ответственным лицом в Лицее за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор Лицея (далее – директор).

7. Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Условия, при которых возникают или могут возникнуть конфликт интересов педагогического работника

1. В Лицее выделяют:

1) условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

2) условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

1) педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

2) педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с

участием своих обучающихся;

3) участи педагогических работников в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;

4) иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

III. Ограничения, возлагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

1) запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

2) запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;

3) запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;

4) запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Педагогические работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом 2 настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

IV. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Лицее реализуются следующие мероприятия:

1) при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Лицея, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Лицея;

2) обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

3) обеспечивается информационная открытость Лицея в соответствии с требованиями действующего законодательства;

4) осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами;

5) обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

6) осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

7) осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного

конфликта интересов педагогического работника.

3. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

6. Руководитель в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Лицея (далее - комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).

7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9. До принятия решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

10. Директор, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

V. Процедура информирования работниками образовательной организации работодателя о возникновении конфликта интересов

5.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (уполномоченное лицо) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5.2. В течение одного рабочего дня Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) подлежит обязательной регистрации.

5.3. По результатам рассмотрения Уведомления работодатель (уполномоченное лицо) принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

5.4. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.5. Материалы проверки докладываются работнику ответственными за реализацию полномочий в сфере противодействия коррупции, работодателю (уполномоченному им лицу) для принятия решения о направлении Уведомления и результатов проверки содержащихся в нем сведений в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.