

Приложение № 7
к Коллективному договору муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Лицей № 6»
на 2016-2019 гг.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 335 от 22 ноября 2016 г.

Директор МБУ «Лицей № 6»



Е. Ю.Мицук

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Принято на общем собрании
работников МБУ «Лицей № 6»
16 ноября 2016 г.
Протокол № 2

ТОЛЬЯТТИ

1. Общие положения

1. Настоящее положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 г. № 412н с целью организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзной организации МБУ «Лицей № 6», представляющей интересы работников, по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Положение о комиссии по охране труда (далее - Комиссия) утверждается приказом директора МБУ «Лицей № 6» с учетом мнения первичной профсоюзной организации МБУ «Лицей № 6».

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда МБУ «Лицей № 6», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Самарской области в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Самарской области, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Самарской области об охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами МБУ «Лицей № 6».

7. Комиссия создается по инициативе директора МБУ «Лицей № 6» и по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза.

8. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

9. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на собрании (конференции) работников МБУ «Лицей № 6»; представители работодателя выдвигаются директором МБУ «Лицей № 6». Состав Комиссии утверждается приказом директора МБУ «Лицей № 6».

10. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

11. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

12. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. N 580н.

13. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

14. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

2. Задачи Комиссии по охране труда

15. Настоящее Положение устанавливает, что Комиссия по охране труда решает следующие задачи:

а) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профсоюзной организации МБУ «Лицей № 6» по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие службе охраны труда МБУ «Лицей № 6» в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии по охране труда

16. Настоящее Положение устанавливает, что Комиссия по охране труда выполняет следующие функции:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда МБУ «Лицей № 6» контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие службе охраны труда МБУ «Лицей № 6» в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие службе охраны труда МБУ «Лицей № 6» в рассмотрении вопросов

финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие службе охраны труда МБУ «Лицей № 6» во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление руководителю МБУ «Лицей № 6» предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление директору МБУ «Лицей № 6», профсоюзной организации МБУ «Лицей № 6» предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Права Комиссии по охране труда

17. Настоящее Положение устанавливает, что в целях осуществления отмеченных функций Комиссия по охране труда имеет право:

а) получать от службы охраны труда МБУ «Лицей № 6» информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директору МБУ «Лицей № 6», руководителей структурных подразделений и других работников Лицея по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц МБУ «Лицей № 6», работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить руководителю МБУ «Лицей № 6» предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить руководителю МБУ «Лицей № 6» предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.